



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

От 22.01.2015 № 5
г.Пенза

О внесении изменений в Положение о порядке прохождения испытания при замещении должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве финансов Пензенской области, утвержденное приказом Министерства финансов Пензенской области от 04.06.2012 № 47 (с последующими изменениями)

В целях приведения нормативного правового акта Министерства финансов Пензенской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Положением о Министерстве финансов Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 27.10.2008 № 714-пП (с последующими изменениями), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение о порядке прохождения испытания при замещении должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве финансов Пензенской области (далее – Положение), утвержденное приказом Министерства финансов Пензенской области от 04.06.2012 № 47 «Об утверждении Положения о порядке прохождения испытания при замещении должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве финансов Пензенской области» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.1 Положения изложить в следующей редакции:

«1.1. Положение о порядке прохождения испытания при замещении должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве финансов Пензенской области (далее – Положение) определяет порядок прохождения испытания при заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на государственную гражданскую службу (далее – гражданская служба), при назначении на должность гражданской службы в Министерстве финансов Пензенской области (далее – Министерство) гражданина, ранее проходившего государственную службу Российской Федерации, при назначении государственного гражданского служащего (далее – гражданский служащий) на должность гражданской службы в Министерстве в

порядке перевода из другого государственного органа, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.».

1.2. Пункт 1.3-1.6 Положения изложить в следующей редакции:

«1.3. При заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на гражданскую службу, в этом контракте и в приказе о назначении на должность гражданской службы предусматривается условие об испытании гражданского служащего продолжительностью от одного месяца до одного года в целях проверки его соответствия замещаемой должности гражданской службы, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

1.4. Испытание может устанавливаться:

1) при назначении на должность гражданской службы гражданина, ранее проходившего государственную службу Российской Федерации, - на срок от одного до шести месяцев;

2) при назначении гражданского служащего на должность гражданской службы в порядке перевода из другого государственного органа - на срок от одного до шести месяцев.

1.5. Испытание не устанавливается:

1) для граждан, получивших среднее профессиональное образование по программе подготовки специалистов среднего звена или высшее образование в соответствии с договором о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы и впервые поступающих на гражданскую службу;

2) для гражданских служащих, назначенных в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 31 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) на должность гражданской службы в порядке перевода в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением государственного органа;

3) для иных граждан и гражданских служащих, для которых законодательством Российской Федерации предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности).

1.6. В период испытания на гражданского служащего распространяются положения Федерального закона, других законов и иных нормативных правовых актов о гражданской службе.».

1.3. Пункт 1.7 Положения исключить.

1.4. Абзац третий пункта 2.2 Положения изложить в следующей редакции:

«План прохождения испытания составляется в трех экземплярах, которые находятся у гражданского служащего, его непосредственного руководителя и в отделе организационно-кадровой работы.».

1.5. Пункт 3.3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.3. При неудовлетворительном результате испытания представитель нанимателя имеет право до истечения срока испытания расторгнуть служебный

контракт с гражданским служащим, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого гражданского служащего не выдержавшим испытание.».

1.6. Пункты 3.5; 3.6; 3.8 Положения признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ опубликовать (разместить) на официальном сайте Министерства финансов Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Л.М. Финогеева